

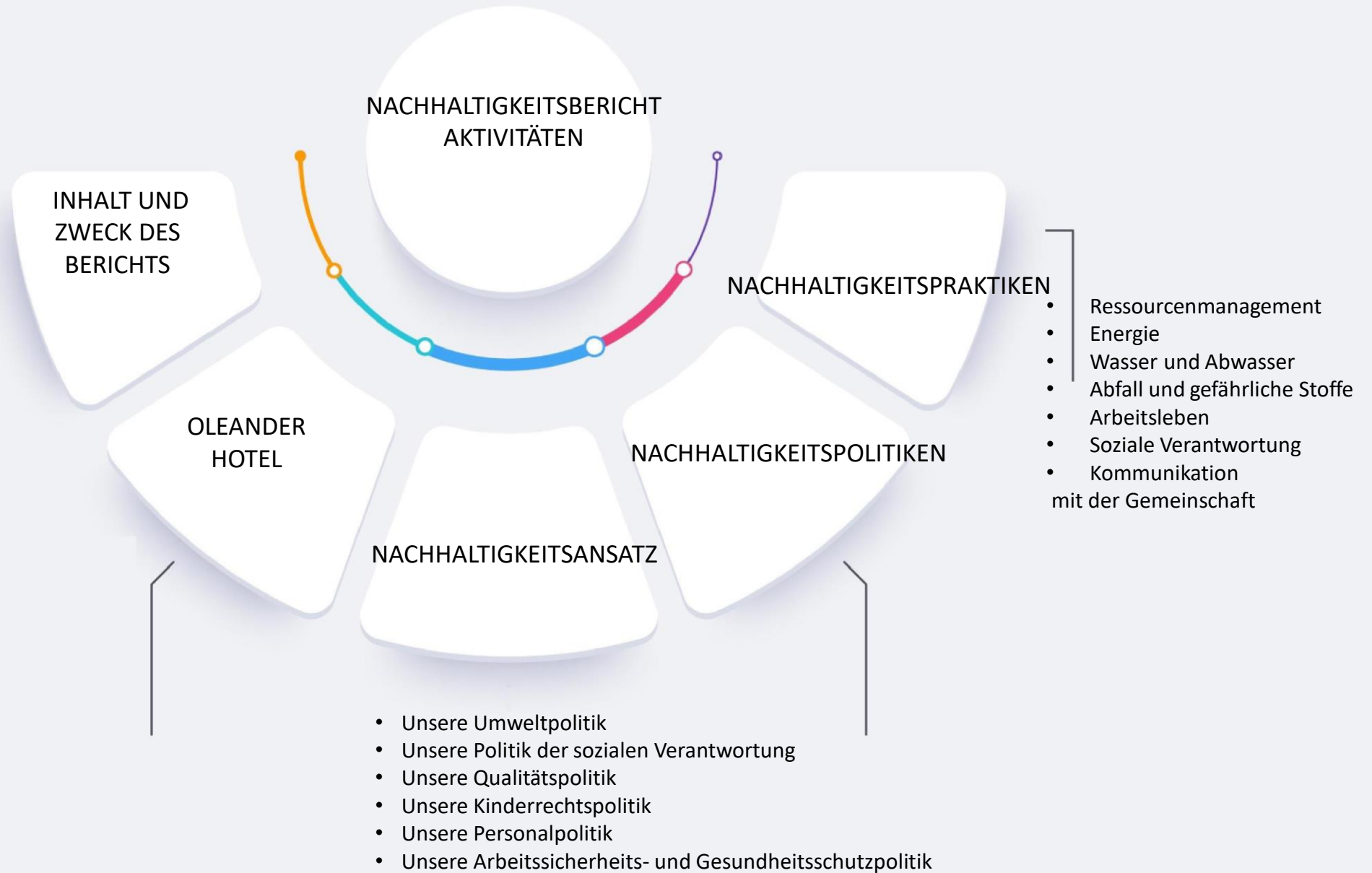
OLEANDER HOTEL – NACHHALTIGKEITSBERICHT

2024 – 2025





OLEANDER HOTEL NACHHALTIGKEITSBERICHT





Als **OLEANDER HOTEL** möchten wir unsere Nachhaltigkeitsbemühungen, die erzielten Fortschritte und die bisherigen Ergebnisse unserer Arbeit unseren Gästen, dem Top-Management, unseren Mitarbeitern, Lieferanten und allen anderen Stakeholdern mitteilen und so das Bewusstsein schärfen.

Dieser Nachhaltigkeitsaktivitäten-Bericht wurde erstellt, um unserem Wunsch nach einer Zertifizierung unserer Umwelt- und Nachhaltigkeitsbemühungen nachzukommen, und enthält Daten für den Zeitraum 2024-2025.

Wir möchten auch in Zukunft die Auswirkungen unserer Nachhaltigkeitsbemühungen bewerten und diesen Bericht weiterhin erstellen. Wir analysieren und prüfen die Erwartungen all unserer Stakeholder im Rahmen der Nachhaltigkeit. Wir betrachten diesen Bericht als ein wichtiges Kommunikationsmittel, um ihn gemeinsam weiterzuentwickeln und als Managementform zu etablieren. Die Nachhaltigkeitsarbeit in unseren Betrieben koordinieren wir über die Qualitätsabteilung. Wir möchten Sie darüber informieren, dass wir für Bewertungen und Vorschläge all unserer Stakeholder offen sind, und teilen Ihnen unsere Kontaktdaten mit.



329 ZIMMER



5 POOL , 1 WHIRLPOOL



5 BARS



4 RESTAURANTS



1 MINICLUB



1 RUTSCHENBECKEN



OLEANDER HOTEL 5*, das in Side einen neuen Qualitätsansatz und frischen Wind in den Servicegedanken bringt und mit seinem privilegierten Dienstleistungsverständnis einen komfortablen Urlaub bietet, wurde auf einer Fläche von 14.945 Quadratmetern erbaut. Mit seiner erhöhten Lage bietet es einen azurblauen Mittelmeerblick und öffnete im Jahr 2008 seine Türen mit 329 Zimmern, die von innovativem Design geprägt sind, in einer Region, in der modernes Leben und reiche Geschichte miteinander verknüpft sind.

Das Hotel befindet sich im Zentrum von Kumköy mit umfangreichen Einkaufsmöglichkeiten, 5.6 km vom historischen Hafen von Side und 70 km vom Flughafen Antalya entfernt.

Unsere Arbeiten in unserem Betrieb haben begonnen, indem wir die Anforderungen der nationalen Umweltvorschriften, denen wir unterliegen, erfüllt haben.

Die erforderlichen offiziellen Genehmigungen wie die Umweltverträglichkeitsprüfung (UVP), die Umweltgenehmigung, die Genehmigung für Live-Musik usw. wurden eingeholt. Darüber hinaus wurden Analysen und Überwachungsarbeiten in Bezug auf Abfallmanagement, Chemikalienmanagement, Abwasser- und Brauchwassermanagement sowie Luftemissionen durchgeführt. Unsere Bemühungen zur Sicherstellung der kontinuierlichen Anwendung dieser Praktiken werden fortgesetzt.



Unsere Vision ist es, ein Unternehmen zu sein, dem alle Personen und Organisationen, die mit der Branche verbunden sind, vertrauen, es respektieren und mit ihm zusammenarbeiten möchten, während wir uns im Einklang mit den universellen Bedingungen unserer Zeit vorwärtsbewegen und zur Entwicklung und zum Wohlstand der Gesellschaften beitragen.

In der Branche, in der wir tätig sind:

- Die Erwartungen unserer Kunden und Mitarbeiter auf höchstem Niveau zu erfüllen, indem wir Einzelpersonen und der Gesellschaft gegenüber respektvoll, rechtlich, wirtschaftlich und ethisch gebunden sowie gesundheits-, sicherheits- und umweltbewusst sind.
- Dienstleistungseffizienz und -qualität durch die freiwillige Teilnahme all unserer Mitarbeiter als solide Grundlage für unsere Zukunft und Kundenzufriedenheit kontinuierlich zu gewährleisten.
 - Unsere Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten.
 - Unsere Qualität kontinuierlich zu verbessern.
 - Die Qualität des Arbeitslebens zu verbessern.
- Der Ausbildung der Mitarbeiter Bedeutung beizumessen.
 - Moderne Technologie zu verfolgen.
 - Auf den Schutz der natürlichen Umwelt zu achten.
 - Alle Mitarbeiter für Qualitätsfragen zu sensibilisieren.

Wir glauben, dass diese Punkte uns bei unserem Ziel der "Nachhaltigkeit" leiten werden, und betrachten dies als unsere Mission.

Maßnahmen bei übermäßigem Stromverbrauch

- Die Kontrolle der Klimaanlage wird intensiviert.
- Die Öffnungs- und Schließzeiten der Beleuchtung werden überprüft.
- Der Energieverbrauch leistungsstarker Geräte in der Küche wird kontrolliert und bei Bedarf gewartet oder instand gesetzt.
- Die Kontrollen der Hotel-Eingangstüren und Fenster werden intensiviert.
- Einige Tiefkühler und Kühlhäuser in der Küche werden je nach Gästezahl außer Betrieb genommen.
- Mitarbeiterschulungen werden intensiviert.

Wir nutzen in unserer Einrichtung Leitungswasser. Wir verfügen über ein ständiges Kontrollsystem zur Wasseraufbereitung. Das Wasser, das von unseren Leitungen in jeden Winkel der Anlage verteilt wird, durchläuft je nach Verwendungsbereich unterschiedliche Aufbereitungen. Die Überwachung erfolgt durch tägliche Kontrollen und zwei Analyserunden pro Monat. Der Wasserverbrauch im System wird über Zähler abgelesen und in Verbrauchsberichten erfasst. Das anfallende Abwasser ist an die ASAT-Leitung angeschlossen. Die Verbindung ist durch eine Qualitätskontrolllizenz dokumentiert. Die Trink- und Brauchwasserverbrauchswerte unseres Hotels entsprechen auch den Abwasserwerten. Für die gleiche Wassermenge werden Abwassergebühren an ASAT gezahlt.

Maßnahmen bei übermäßigem Wasserverbrauch;

- Mitarbeiterschulungen werden intensiviert.
- Störungsverfolgungen werden intensiviert. Leckagekontrollen werden intensiviert und bei Bedarf Wartungsarbeiten durchgeführt/beauftragt.

Trinkwasser wird immer knapper
auf unserer Erde!
Wir bitten Sie beim Gebrauch von Wasser
der Umwelt zuliebe sparsam umzugehen.
Vielen Dank!

Drinking water becomes increasingly
scarce on our planet!
We kindly ask you to use water consciously
for the sake of the environment.
Thank you!

Dünyamızda içme suyu giderek azalıyor!
Çevremiz için su kullanımı sırasında
tasarruflu olmanızı rica ediyoruz.
Teşekkür ederiz!



DATEN ZU GEFÄHRLICHEN ABFÄLLEN

Für den Zeitraum 2024 zeigt sich bei den Liefermengen gefährlicher Abfälle, dass die höchsten Mengen auf biologisch abbaubare Küchen- und Kantinenabfälle entfallen. Dieser Gruppe folgen Altfarben und -lacke, kontaminierte Verpackungen und elektronischer Ausschuss. Durch das täglich wachsende Bewusstsein und die zunehmende Effektivität der Abfalltrennung innerhalb der Einrichtung werden hohe Tonnagen an Abfällen zur Entsorgung übergeben. Dies wird als Indikator für die Systementwicklung betrachtet.



Unsere Schritte im nachhaltigen Umweltmanagement

Um bei unseren Gästen und Mitarbeitern **Bewusstsein zu schaffen**, zeigen wir anhand von Beispielen auf, wie lange es dauert, bis die von uns hinterlassenen Abfälle in der Natur abgebaut werden. Wir laden sowohl unsere Mitarbeiter als auch unsere Gäste dazu ein, **alle recycelbaren Abfälle zu trennen**, und unterstützen dies, indem wir die notwendigen Einrichtungen bereitstellen.



www.oleanderhotel.com



Unsere Schritte im nachhaltigen Umweltmanagement

Wir haben unsere Mitarbeiter und die Unternehmen in der Region dazu aufgerufen, uns verbrauchte Batterien und altes Speiseöl aus Haushalten zu übergeben, anstatt sie wegzuworfen. In diesem Zusammenhang übergeben uns sowohl unsere Mitarbeiter als auch die lokalen Unternehmen ihre Altbatterien und gebrauchtes Speiseöl, damit diese umweltgerecht entsorgt oder an lizenzierte Firmen zum Recycling weitergeleitet werden können.



Unsere Schritte im nachhaltigen Umweltmanagement

- Die Gartenbewässerungsanlage wurde gewartet und instand gesetzt.
- Aufgrund der Verpflichtung zur Beschäftigung eines Umweltbeauftragten gemäß den Umweltvorschriften wurde ein Umwelt- und Beratungsdienstleistungsvertrag mit der Firma İSİS abgeschlossen.
- Die Einrichtung hat seit ihrer Eröffnung alle erforderlichen rechtlichen Dokumente erhalten.
- Die Einrichtung bezieht ihren Wasserbedarf von ASAT. Es wird kein Grundwasser verwendet.
- Verpackungsabfälle werden gesammelt, in der Wertstoffstation gelagert und von der Yeşilyurt Verpackungsabfall-Sammel- und Sortieranlage abgeholt.
- Bau- und Gartenabfälle werden getrennt von anderem Müll gesammelt und auf den von der Gemeinde ausgewiesenen Flächen entsorgt.
- Medizinische Abfälle werden an das lizenzierte Unternehmen ITC gesendet.
- Unsere pflanzlichen Abfallöle werden separat gesammelt, im MOTAT-System registriert und an das lizenzierte Unternehmen SERİK GERİ DÖNÜŞÜM übergeben.
- In bestimmten, leer stehenden Gemeinschaftsbereichen wurden Fotozellen installiert, um sicherzustellen, dass die Lichter bei Nichtgebrauch automatisch ausgeschaltet werden.
- Für die Beheizung und Kühlung der Poolsysteme und öffentlichen Bereiche werden Wärmepumpen eingesetzt. Darüber hinaus arbeiten die Heiz- und Kühlsysteme automatisiert und können je nach Wetterbedingungen manuell angepasst werden.
- Unser Personal in der Einrichtung hat eine Schulung zum Abfallmanagement und zu "Null Abfall" erhalten.
- In unserer Einrichtung gibt es in den Küchen, Bars und Gästebereichen Abfallbehälter, die mit dem "Null Abfall"-System kompatibel sind.
- Durch Schulungen zum Thema Chemikalien von unserem Vertragslieferanten wurde das Bewusstsein unserer Mitarbeiter, die Chemikalien verwenden, geschärft, um die Standardisierung des Chemikalienverbrauchs zu gewährleisten.
- Im Rahmen des Brandschutzes ist ein automatisches Feuerlöschsystem vorhanden. Die Kontrolle der für die Brandbekämpfung verwendeten Ausrüstung wird in regelmäßigen Abständen vom Lieferanten sichergestellt.
- Die Einrichtung hat das „Null-Abfall-Zertifikat“ erhalten.

Unsere Schritte im nachhaltigen Umweltmanagement

- Anstelle von Leuchtstoffröhren verwenden wir energiesparende LED-Beleuchtungen. Dadurch reduzieren wir den Energieverbrauch und die Menge an gefährlichem Abfall.
- Mit der Zeit deformierte und alte Textilprodukte werden nicht weggeworfen, sondern in unseren Hotels dort eingesetzt, wo Bedarf besteht.
- In unserem Hotel gibt es sowohl in den Personal- als auch in den Gästebereichen Sammelboxen für Altbatterien. Altbatterien werden gesammelt, um Umweltschäden zu vermeiden. Wir übergeben die gesammelten Batterien an lizenzierte Unternehmen zur Entsorgung.
- Durch die Desinfektion von Obst und Gemüse mit Ozondesinfektoren anstelle von Chlor reduzieren wir sowohl den Energie- als auch den Chemikalienverbrauch.
- In unserem Hotel werden Sensorleuchten und -armaturen verwendet, um den Energieverbrauch zu minimieren. Der Durchfluss aller Perlstrahler ist auf 4 l/min eingestellt, um Wasserverschwendung zu vermeiden.
- Die Bettwäsche in den Zimmern wird alle 3 Tage gewechselt, sofern keine andere Anfrage vom Gast vorliegt oder ein Check-out erfolgt, um Wasser zu sparen.
- Die Balkone unserer Zimmer sind mit Schaltern ausgestattet. Wenn die Balkontür geöffnet wird, schaltet sich die Klimaanlage automatisch aus.
- Die elektrischen Geräte in unseren Hotels werden energiesparend ausgewählt. Regelmäßige Wartungen werden durchgeführt, um unnötigen Energieverbrauch zu vermeiden.
- Um das Umweltbewusstsein unserer Gäste zu steigern, werden Umweltveranstaltungen organisiert und unser Personal wird kontinuierlich geschult.
- Als OLEANDER HOTEL halten wir uns an die von den zuständigen Behörden festgelegten Regeln für den Umgang mit vom Aussterben bedrohten Fischarten.
- An unseren Stränden schützen wir die Nistplätze der Caretta Caretta-Schildkröten und stellen sicher, dass sie sicher aus ihren Eiern schlüpfen und das Meer erreichen können.
- Die in unserer Einrichtung gesammelten blauen Kappen senden wir an den Türkischen Verein für Querschnittsgelähmte. Mit den gesendeten blauen Kappen unterstützen wir das Projekt "Barrierefreies Leben" im Rahmen der Plastikkampagne.
- Auf diese Weise möchten wir den Verbrauch natürlicher Ressourcen reduzieren und den zukünftigen Generationen eine grünere Welt hinterlassen.

Unsere Schritte im nachhaltigen Umweltmanagement

- Anstelle von Plastiktüten für den Wäschetransfer verwenden wir Stoffbeutel.
- Ohne die Zufriedenheit unserer Gäste zu vernachlässigen, verwenden wir bei der Lebensmittel- und Getränkebeschaffung große Verpackungen oder Konzentrate anstelle von Kleinverpackungen.
- Entsprechend der Informationen, die wir unseren Gästen geben, füllen wir die Hygieneartikel nicht nach, bevor sie vollständig aufgebraucht sind.
- Um den Verbrauch von gedruckten Dokumenten in unseren Einrichtungen zu reduzieren, integrieren wir alle unsere Arbeitsabläufe in digitale Systeme. Dadurch versuchen wir, den Papierverbrauch zu senken und unsere Wälder zu schützen.
- Das in unseren Einrichtungen verwendete Papier wird recycelt, indem auch die zweite Seite genutzt wird.

Unsere Schritte im nachhaltigen Umweltmanagement

Zum Weltumweltag haben wir in Begleitung unseres Miniclubs und unserer Gärtner eine Baumpflanzaktion in unserem Garten durchgeführt, um bei unseren Kindern das Bewusstsein für Natur und Umwelt zu fördern.

RESSOURCENMANAGEMENT:
ABFALL- UND
GEFAHRSTOFFMANAGEMENT



Unsere Schritte im nachhaltigen Umweltmanagement

- Empfehlung öffentlicher Verkehrsmittel für Gäste.
- In unseren Restaurants und Bars wird gereinigtes Wasser aus einer Aufbereitungsanlage verwendet.
- Es werden energieeffiziente Beleuchtungslampen eingesetzt.
- Warmwasserbereitung erfolgt mittels Solarenergieanlagen.
- Wir verfügen über ein Automatisierungssystem in allen Bereichen.
- Statt Plastik-Wäschesäcken verwenden wir Stoffbeutel.
- Die Minibar befindet sich nicht in einem geschlossenen Schrank, sondern hat eine Luftaustrittsöffnung.
- Während der Reinigung der Gästezimmer wird die Klimaanlage ausgeschaltet und das Fenster geöffnet, um natürliche Belüftung zu gewährleisten.

Informationen für unsere Gäste zu Altbatterien;



Eine kleine Batterie macht vier Quadratmeter Land unbebaubar.
Wir werfen abgelaufene Batterien nicht weg. Wir liefern es an den
autorisierten Betrieb zur umweltgerechten Entsorgung. Unterstützen Sie
die nachhaltige Umwelt und werfen Sie die Batterien nicht weg.



Länder, die sich der Energiekrise der letzten Jahre bewusst geworden sind und sich bemühen, den Ressourcenverbrauch zu verhindern und gleichzeitig den Lebensstandard zu erhöhen, haben begonnen, Lösungen für die Sammlung, Rückgewinnung und Wiederverwendung von Abfällen zu entwickeln. Der erste Schritt zur Rückgewinnung von Abfällen und deren Wiedereinführung in die Wirtschaft ist die Trennung der Abfälle an der Quelle.

Unsere Anlage hat am 08.01.2021 das „Null-Abfall-Zertifikat“ erhalten.

UNSER PERSONALANSATZ IM ARBEITSLEBEN

Bei OLEANDER HOTEL betrachten wir unsere Mitarbeiter als unsere wichtigste Ressource. Themen wie die Leistungsbeurteilung, das Schulungs- und Karrieremanagement, die Sicherheit unserer Mitarbeiter sowie deren Sozialleistungen und Zusatzleistungen haben für uns stets höchste Priorität.

Unsere Einstellungen

Einstellungen in unseren Betrieben erfolgen im Rahmen der von den Abteilungen für Personalwesen und Ausbildung vorgegebenen Richtlinien. Werte wie die Durchführung allgemeiner Eignungsbeurteilungen, Fairness, Diskriminierungsfreiheit und Objektivität sind die wichtigsten Aspekte bei unseren Einstellungen.

Leistungsbeurteilung und faire Vergütung

Das Ziel von Leistungsbeurteilungen ist es, den Mitarbeitern eine ernsthafte und hochwertige Gelegenheit zu bieten, um mit ihren Vorgesetzten über ihre Stärken zu sprechen, Vorschläge für Entwicklungsbereiche zu diskutieren und ihre Karriereplanung zu erörtern. Leistungsbeurteilungen finden zweimal jährlich statt.

Bevor unsere Mitarbeiter in unseren Einrichtungen zu arbeiten beginnen, werden sie über Themen wie Gehalt, Arbeitsbedingungen, Arbeitszeiten und Zahlungsmodalitäten informiert. Die gesamten Personalangelegenheiten unserer Mitarbeiter unterschiedlicher Länder oder Nationalitäten werden von unserer Personalabteilung gemäß den gesetzlichen Bestimmungen verfolgt, und allen Mitarbeitern im Hotel werden gleiche Möglichkeiten geboten, unabhängig von ihren Eigenschaften. Es ist eine unserer Arbeitsprinzipien, keine Diskriminierung aufgrund von Nationalität, Rasse, Sprache, Religion usw. vorzunehmen.

UNSER PERSONALANSATZ IM ARBEITSLEBEN

Unsere Ausbildungsmission

Unsere Mission ist es, unsere Mitarbeiter so zu entwickeln, dass sie in ihrer Arbeit kompetent sind, und ihr Potenzial zu steigern, um zum Fortschritt unseres Unternehmens beizutragen.

Unser Hotel ist darauf ausgelegt, den Mitarbeitern die Möglichkeit zu geben, sich weiterzuentwickeln, ihr höchstes Potenzial zu erreichen und den Schlüssel zu einer erfolgreichen und erfüllenden Karriere in der Hotelbranche zu besitzen, indem es ein gut geplantes Entwicklungs- und Belohnungssystem anbietet.

Grundlegende Schulungsprogramme

Dies sind die grundlegenden Schulungsprogramme der OLEANDER Hotel, die alle Mitarbeiter absolvieren müssen:

- Orientierungsschulung
- Abteilungsbezogene Einarbeitungsschulungen

Schulungen

Präventive Programme

- Brand-, Gesundheits- und Arbeitssicherheit
- Erste Hilfe
- Notfall- und Krisenmanagement
- Hygiene und Desinfektion

PROFIL UNSERER MITARBEITER

Regionen- und Provinzkarte



Wir legen bei der Schaffung von Arbeitsplätzen besonderen Wert auf die **Beschäftigung der lokalen Bevölkerung.**

Unsere Beschäftigungsdaten für Einheimische und regionale Angestellte sind wie folgt:

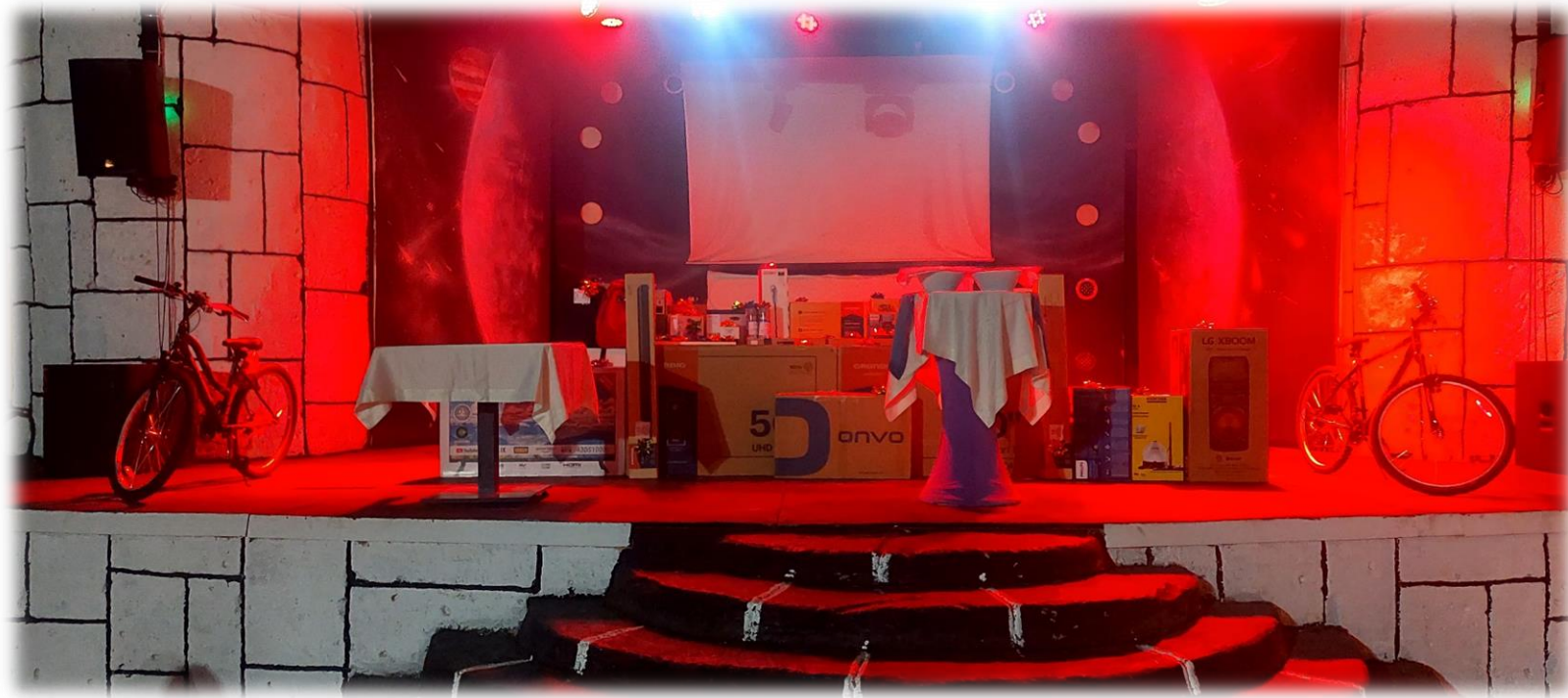
60 % aus der Provinz Antalya

40 % von außerhalb der Stadt

BESONDERE TAGE UND VERANSTALTUNGEN

- Personalball / Personalabend

Am Ende jeder Saison organisieren wir eine Veranstaltung, zu der unsere Mitarbeiter und ihre Familien herzlich eingeladen sind. Der Snackbereich des Hotels wird eigens für sie vorbereitet, und als Zeichen unserer Wertschätzung erhalten unsere Mitarbeiter Geschenke.



BESONDERE TAGE UND VERANSTALTUNGEN

Glückwünsche zum Muttertag, Feierlichkeiten zum Frauentag.



WIR GLAUBEN, DASS DAS EIGENTLICHE ZIEL VON BILDUNG NICHT IN DER INFORMATION, SONDERN IM HANDELN LIEGT
Im Rahmen der Nachhaltigkeit informieren wir unsere Mitarbeiter über alle Schritte, die wir unternommen haben und noch planen, und laden sie ein, unsere Initiativen zu unterstützen.

Wir lassen unser gesamtes Personal über das Informations-, Schulungs- und Berichtsprogramm „Hepido“ Online-Schulungen zum Thema Nachhaltigkeit absolvieren. Am Ende der Schulung erhalten die Mitarbeiter ihre Nachhaltigkeits-Badges und persönlichen Zertifikate.

Hier sind die Schulungsthemen:

- Umwelt- und Null-Abfall-Schulung
- Schulung zum Kinderschutz
- Schulung zu Arbeitnehmer- und Arbeitgeberrechten
- Schulung zu Menschenrechten
- Schulung zu nachhaltigem Tourismus
- Schulung zur Unterstützung lokaler Gemeinschaften
- Schulung zu Tourismus und lokaler Entwicklung
- Schulung zum Kulturerbe
- Schulung zum Kohlenstoff-Fußabdruck und Treibhausgasen
- Schulung zur Erkennung von gefährlichen Abfällen
- Schulung zur sicheren Lagerung von Chemikalien
- Schulung zu Ölabscheidern
- Schulung zu Mikroplastik
- Schulung zum Wasser-Fußabdruck
- Schulung zum Plastik-Fußabdruck

Unser Team für Personalwesen, Qualität, Ausbildung und Entwicklung im OLEANDER HOTEL führt weiterhin Schulungsaktivitäten durch, um die besten Humanressourcen der Branche auszubilden und deren Entwicklung kontinuierlich zu fördern. Unser Ziel ist es, dass alle von uns umgesetzten Schulungsprogramme einen Unterschied im Leben unserer Mitarbeiter bewirken und sich in Unternehmenswert umwandeln.

Beispiele für Schulungen, die wir in diesem Zusammenhang anbieten:



**SCHULUNG ZUR
LEBENSMITTELSICHERHEIT**



NULL-ABFALL- UND UMWELTSCHULUNG



SCHULUNG UMGANG MIT CHEMIKALIEN



NATÜRLICHE SCHUTZGEBIETE

Natürliche Schutzgebiete sind Bereiche oberhalb, unterhalb oder unter Wasser, die aus geologischen, prähistorischen oder historischen Epochen stammen und aufgrund ihrer Seltenheit, Besonderheit oder Schönheit schützenswert sind. Natürliche Schutzgebiete werden in drei Kategorien unterteilt: streng zu schützende sensible Gebiete, qualifizierte Naturschutzgebiete und Gebiete für nachhaltigen Schutz und kontrollierte Nutzung. Bei den Erkundungsarbeiten in diesen Gebieten ist es unerlässlich, die Meinungen der relevanten Institutionen und Organisationen entsprechend der Besonderheit des Gebiets einzuholen.

Unser Betrieb in Antalya Manavgat befindet sich innerhalb der vom Ministerium für Umwelt und Klimawandel festgelegten Grenzen eines natürlichen Schutzgebiets. In diesem Zusammenhang teilen wir Ihnen mit, dass wir die baulichen Anforderungen gemäß den Schutzbestimmungen der Gesetzgebung erfüllen, über die erforderlichen Genehmigungen verfügen und regelmäßig behördlichen Kontrollen unterliegen.

Schulungen zu Kindersicherheit und Kinderrechten

Mit unserer Kinderrechtspolitik legen wir unsere Unternehmenshaltung fest und erklären, dass wir jede Art von Verhalten, das die Rechte, die Sicherheit und den Schutz von Kindern bedroht, sowie jede Form von physischer, emotionaler und finanzieller Ausbeutung ablehnen. Gleichzeitig gewährleisten wir die Kontinuität unserer Aufklärungsschulungen, die Wege aufzeigen, wie in solchen Fällen vorgegangen werden kann.

HOFFNUNG FÜR DIE HÜRDEN DES LEBENS!

Im Rahmen des Plastikkappen-Projekts sammeln wir in unseren Betrieben Plastikflaschenverschlüsse.

Wir laden unsere Gäste und Mitarbeiter ein, dieses Projekt zu unterstützen.

Über den Türkischen Verein für Querschnittsgelähmte unterstützen wir die Bereitstellung von manuellen oder batteriebetriebenen Rollstühlen für Bedürftige.



www.oleanderhotel.com



STAMMZELLENSPENDE FÜR KIZILAY;



UNSERE SPENDEN AN DIE TÜRKISCHE BILDUNGSSTIFTUNG;

Als Oleander Hotel haben wir der Türkischen Bildungsstiftung (TEV) eine bedeutende Spende zukommen lassen, um die Ausbildung unserer Jugend zu unterstützen, die unsere Zukunft sichert. Wir sind stolz darauf, mit diesem Beitrag mehr Schülern den Zugang zu qualitativ hochwertiger Bildung zu ermöglichen und ihnen zu helfen, ihre Träume zu verwirklichen.



**Hep Birlikte,
DAHA AYDINLIK BİR GELECEĞE...**

Sayın ÖZKARA TURİZM YAT. A.Ş. (OLEANDER HOTEL)

Okuma mücadelesi veren gençlerimizin
eğitimine destek için yapmış olduğunuz bağış
Vakfımıza ulaşmıştır.

Öğrencilerimiz sayenizde
hayallerine her gün bir adım daha fazla yaklaşıyor.

Sizinle birlikte aynı amaç doğrultusunda ilerleyip
her gün daha fazla kişiye erişmek bizim için çok kıymetli.
Türk Eğitim Vakfı olarak kurulduğumuz yıldan bu yana
desteklerinizle 260 binden fazla yurt içi burs ve 2000 yurt dışı burs imkanı sağladık.

Bizimle birlikte kocaman bir aile olduğunuz için
teşekkür eder, öğrencilerimizin umut kaynağı olan
değerli desteğinizin her zaman bizlerle olmasını dileriz.

Saygılarımızla.

Beispiele dafür, wie wir unseren Gästen und Mitarbeitern unser Ziel des Schutzes natürlicher Ressourcen vermitteln;





Wir möchten unseren Gästen vermitteln, wie effektiv sie unsere Bemühungen zum Schutz der natürlichen Ressourcen unterstützen können, indem wir es ihren Präferenzen überlassen. Gleichzeitig laden wir unsere Gäste ein, dieses Ziel aktiv zu unterstützen.

ALLES BEGINNT MIT DIR

Gemeinsam mit unseren Kollegen schützen wir unsere Ressourcen, indem wir sagen: "Alles beginnt mit dir."



Wir zeigen unser Engagement
für den Umweltschutz und die
Sauberkeit der Umwelt sowie
unser
Verantwortungsbewusstsein in
diesem Bereich, indem wir
regelmäßig
Umweltsäuberungsaktionen
organisieren und unsere Gäste
dazu einladen.

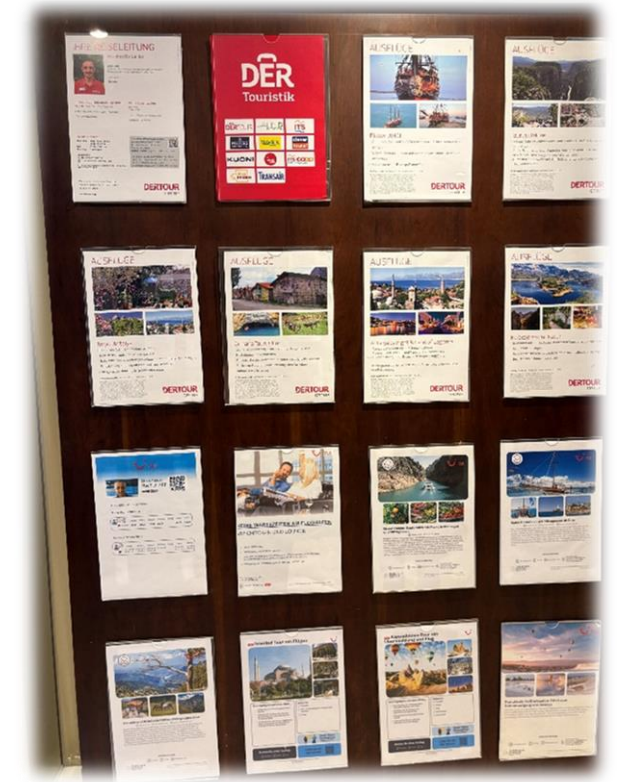


Wälder als Ökosystem bieten der Natur und den Menschen eine Vielzahl von Diensten. Diese Dienste, bekannt als Ökosystemdienstleistungen von Wäldern, umfassen eine breite Palette wie die Bereitstellung von Lebensraum, die Sauerstoffproduktion, die Wasserproduktion, den Bodenschutz, die biologische Vielfalt, die Kohlenstoffspeicherung, den Nährstoffkreislauf, die Holzproduktion, die Luftreinigung, die Erholung und die Bildung. Wir möchten Sie darüber informieren, dass wir unsere Unterstützung für die von der TEMA-Stiftung durchgeführten Aufforstungsprojekte zu einem regelmäßigen Ziel gemacht haben. Als Beispiel für unsere Unterstützung bei Aufforstungsprojekten können wir nennen:



FÖRDERUNG DES MATERIELLEN UND IMMATERIELLEN KULTURERBES

Wir informieren unsere Gäste in zugänglichen Bereichen unserer Anlage und auf unserer Website, in diesem Bericht, über folgende Themen:
die natürliche Geschichte, touristische und archäologische Reichtümer, Traditionen und Bräuche der Region, die lokale Bevölkerung und ihre Besonderheiten, mögliche Ausflüge in der Umgebung, sportliche und kulturelle Aktivitäten sowie Transportmöglichkeiten.



Das Oleander Hotel lässt die reiche Tradition des türkischen Kunsthandwerks lebendig werden; wunderschöne, traditionelle Strickereien schmücken die Bäume des Hotels. Diese einzigartigen, handgefertigten Dekorationen verleihen der Umgebung eine warme und authentische Note und verwandeln die natürliche Umgebung in eine lebendige Ausstellung lokaler Kunst. Die Gäste können bewundern, wie die Bäume entlang des Spazierwegs mit diesen sorgfältigen, farbenfrohen Handarbeiten eine Geschichte erzählt.



WIE WIR UNSERE KULTUR WIDERSPIEGELN

Unserer Lobby-Sitzbereich ist mit Sitzgruppen dekoriert, die Spuren unserer Kultur widerspiegeln.

An unseren Türkischen Abenden wird unser Hauptrestaurant passend zu unserer Kultur dekoriert, und unsere Mitarbeiter bedienen in traditioneller Kleidung.

Während unserer Türkischen Abende werden Musik- und Unterhaltungsshows im Einklang mit unserer Kultur organisiert. Wir feiern gemeinsam mit unseren Gästen.

Unser Türkisches Bad, das allen Gästen zur Verfügung steht, trägt Spuren unserer Kultur. Die im Türkischen Bad angebotenen Dienstleistungen spiegeln unsere Kultur wider.

An unseren Nationalfeiertagen (Tag der Republik, 10. November Gedenken an Atatürk, 23. April Nationaler Souveränitäts- und Kindertag, 19. Mai Tag der Jugend und des Sports, 30. August Tag des Sieges) tragen unsere Mitarbeiter T-Shirts mit Stern und Halbmond. Gemeinsam mit den Gästen wird ein Kortege-Marsch zum Strand mit türkischen Hymnen durchgeführt. Am Strand wird eine kurze Rede zur Bedeutung des Tages gehalten, und die Veranstaltung wird beendet.

In unserem À-la-carte-Restaurant mit türkischer Küche werden Ihnen Spezialitäten aus unserer Kultur serviert.

Türkischer Kaffee wird zusammen mit Türkischem Lokum serviert. An wöchentlich festgelegten Tagen gibt es unseren Stand für handgemachte Gözleme.

Unsere Souvenirgeschäfte bieten Produkte an, die unsere Kultur widerspiegeln.



TÜRKISCHER ABEND



UNSERE NATIONALFEIERTAGE



ÖFFENTLICHE VERKEHRSINFORMATIONEN

Vom **Busbahnhof Manavgat** aus ist es möglich, mit Bussen in alle Teile der Türkei zu gelangen. Der Stadt- und Überlandverkehr in Manavgat ist sehr einfach. Sie können Ihre gewünschten Ziele mit öffentlichen Verkehrsmitteln wirtschaftlich erreichen, ohne lange auf ein Fahrzeug warten zu müssen.

SIDE Die Anreise von Manavgat nach Side ist mit **Kleinbussen** möglich, die alle **15 Minuten** fahren. Die Entfernung zwischen Manavgat und Side beträgt **7 km** und die Fahrt dauert etwa **20 Minuten**. Vom Busbahnhof Side aus erreichen Sie das Zentrum von Side nach einer kurzen, **3-minütigen Fahrt mit der Straßenbahn**, die alle **5 Minuten** fährt.

KUMKÖY Die Anreise von Manavgat nach Kumköy ist mit **Kleinbussen** möglich, die alle **20 Minuten** fahren. Die Entfernung zwischen Manavgat und Kumköy beträgt **18 km** und die Fahrt dauert etwa **35 Minuten**.

TİTREYENGÖL Die Anreise von Manavgat nach Titreyengöl ist mit **Kleinbussen** möglich, die alle **10 Minuten** fahren. Die Entfernung zwischen Manavgat und Titreyengöl beträgt **12 km**. Die Route führt über Sorgun, Çamlık, Hotels, den öffentlichen Strand von Sorgun und Titreyengöl. Die Fahrt dauert etwa **35 Minuten**.

GÜNDOĞDU Die Anreise von Manavgat nach Gündoğdu ist mit **Kleinbussen** möglich, die alle **20 Minuten** fahren. Die Entfernung zwischen Manavgat und Gündoğdu beträgt **19 km** und die Fahrt dauert etwa **30 Minuten**.

ÇOLAKLI Die Anreise von Manavgat nach Çolaklı ist mit **Kleinbussen** möglich, die alle **20 Minuten** fahren. Die Entfernung zwischen Manavgat und Çolaklı beträgt **15 km** und die Fahrt dauert etwa **25 Minuten**.

EVRENSEKİ Die Anreise von Manavgat nach Evrenseki ist mit **Kleinbussen** möglich, die alle **20 Minuten** fahren. Die Entfernung zwischen Manavgat und Evrenseki beträgt **13 km** und die Fahrt dauert etwa **20 Minuten**.

MANAVGAT-WASSERFALL Die Anreise von Manavgat zum Wasserfall ist mit **Kleinbussen** möglich, die alle **15 Minuten** fahren. Die Entfernung zwischen Manavgat und dem Wasserfall beträgt **8 km** und die Fahrt dauert etwa **10 Minuten**.

ALANYA Die Anreise von Manavgat nach Alanya ist mit **Kleinbussen und Bussen** möglich, die alle **30 Minuten** fahren. Die Entfernung zwischen Manavgat und Alanya beträgt **65 km** und die Fahrt dauert etwa **55 Minuten**.

ANTALYA Die Anreise von Manavgat nach Antalya ist mit **Bussen** möglich, die alle **20 Minuten** fahren. Die Entfernung zwischen Manavgat und Antalya beträgt **70 km** und die Fahrt dauert etwa **55 Minuten**.

BESONDERE THEMENTAGE

- Weltwassertag
- Internationaler Frauentag 23. April Nationaler Souveränitäts- und Kindertag
- 19. Mai Tag der Jugend und des Sports
- Weltumwelttag
- 30. August Tag des Sieges
- 10. November Gedenken an Atatürk
- Unsere religiösen Feiertage
- Valentinstag
- Muttertag



WELTUMWELTTAG

An besonderen und thematischen Tagen informieren wir unsere Mitarbeiter und Gäste, fördern ihre Teilnahme an Veranstaltungen und machen die notwendigen Erinnerungen durch Plakate und visuelle Materialien.



WELTWASSERTAG

TIERRECHTE UND UNSERE EINSTELLUNG ZU TIEREN

Eine am Menschen orientierte Umweltschutzpolitik stellt auch den Schutz der Tiere als Teil der Umwelt infrage. Das Mitleid mit Tieren und ethische Werte haben wichtige Auswirkungen auf die Entstehung von Tierrechten gehabt. Tierschutz ist jedoch eher das Ergebnis von Nachhaltigkeitsbedenken als von ethischen Werten. Das ökologische Gleichgewicht muss geschützt werden, um das Leben auf der Erde zu erhalten. Der Begriff des ökologischen Gleichgewichts umfasst die gesamte belebte und unbelebte Natur. Als Ergebnis dieses Ansatzes verfolgen wir einen umgebungsorientierten Ansatz, bei dem Menschen ein Teil und nicht eine personenorientierte Umgebung sind. Daher sehen wir die den Tieren gewährten Rechte als Folge davon, dass Tiere ebenso wie Menschen Teil der gesamten Natur sind. Artikel 56 unserer Verfassung; es enthält die Bestimmung «Jeder hat das Recht, in einer gesunden und ausgewogenen Umwelt zu leben.» Darüber hinaus Artikel 169 der Verfassung «Der Staat erlässt die erforderlichen Gesetze und ergreift die erforderlichen Maßnahmen zum Schutz der Wälder und zur Ausweitung der Felder... es sind keine Aktivitäten oder Handlungen erlaubt, die den Wäldern schaden können.» Umwelt und Wald sind ohne Tiere undenkbar. Insofern sieht unsere Verfassung nicht nur den Schutz der Tiere selbst, sondern auch ihrer Lebensräume vor. Innerhalb dieses durch unsere Verfassung gezogenen Rahmens sehen wir Tierrechte als untrennbaren Teil der Menschenrechte und erklären uns gegen jede Art der Ausbeutung von Tieren.

Als OLEANDER-Familie setzen wir unsere Aktivitäten fort, um das Leben und die Lebensräume unserer Freunde, die mit uns auf dieser Welt leben, zu schützen und zu verschönern.

Die Sauberkeit des Meerwassers ist eine unserer höchsten Prioritäten, sowohl zum Schutz des natürlichen Lebens als auch im Rahmen des nachhaltigen Tourismus.

In diesem Zusammenhang stellen wir am Strand ausreichend Mülleimer und Abfallbehälter bereit, leeren diese regelmäßig und halten sie sauber. Wir schulen unsere Strandmitarbeiter, um unsere Strände sauberer zu halten, und kontrollieren die Sauberkeit der Strände. In unseren eigenen Anlagen führen wir regelmäßig Reinigungsarbeiten durch.

Wir schützen die vom Aussterben bedrohten Caretta Caretta-Meeresschildkröten,
die an unseren Stränden Eier legen.





**1 2
FLY**

**TIERFREUNDLICHES
Hotel**

Aufgrund seines großen Einsatzes für herrenlose Hunde und Katzen auf dem
Hotelgelände in Kooperation mit TUI Deutschland wird das
Due to its hard work and dedication for stray dogs and cats on the hotel premises
in cooperation with TUI Germany the

Hotel Oleander

als besonders tierfreundlich ausgezeichnet.
is awarded as particularly animal friendly.

Harald Zeiss
Prof. Dr. Harald Zeiss
Leiter Nachhaltigkeitsmanagement
Head of Sustainability Department
TUI Deutschland GmbH

Nicol Middeke
Nicol Middeke
Service Delivery Area Manager Antalya
Destination Services

Bei diesen Preisen muss man reisen.

BIODIVERSITÄT

Die **Landschaftsgestaltung** unserer Anlage besteht im Allgemeinen aus **Pflanzen, die für unsere Region typisch sind** (Orangen, Granatäpfel, Oliven, Zitronen, Mandarinen, ...).

Die Pflanzen in unserer Anlage sind mit **Namensschildern** versehen. Über die **QR-Codes auf den Namensschildern** können Informationen zu den Pflanzen abgerufen werden.



ORANGENBAUM



OLIVENBAUM



MANDARINENBAUM



ZITRONENBAUM

In den üppig grünen Gärten unseres Hotels verwenden wir **Zoysia-Gras** als Zeichen unseres Respekts vor der Natur. Diese spezielle Grasart passt sich perfekt an die warmen Klimabedingungen unserer Region an und unterstützt uns maßgeblich beim **Wassersparen**.



Wenn Sie durch die farbenprächtigen Gärten unseres Hotels spazieren, fallen Ihnen vielleicht die leuchtenden **Bougainvilleen, Lilien** und andere zauberhafte Pflanzen ins Auge. Wir möchten Sie wissen lassen, dass diese nicht nur ästhetische Elemente sind. Unsere besondere Pflanzenwahl besteht aus Arten, die sich perfekt an das warme und schöne Klima von Side anpassen und deutlich weniger Wasser benötigen.

UNSERE LOKALEN LIEFERANTEN

Wir tragen zum Handelsvolumen der Region bei und legen Wert darauf, mit Lieferanten aus der näheren Umgebung zusammenzuarbeiten.

Das Gäste- und Mitarbeiteraufkommen unserer Hotels schafft in gewisser Weise menschliches Potenzial für die Region und erhöht die Bevölkerungszahl.

Ein weiteres Ziel unserer Präferenz für lokale Lieferanten ist die Minimierung der CO²-Emissionen der Lieferfahrzeuge unserer Zulieferfirmen, um die Umweltauswirkungen zu reduzieren.

Die Daten unserer regionalen Lieferkette stellen sich wie folgt dar:

- 18% aus dem Landkreis Manavgat
- 70% aus der Provinz Antalya
- 30% außerhalb von Antalya



KOMMUNIKATIONSWEGE MIT UNSEREN STAKEHOLDERN

- Mit unseren Mitarbeitern: Persönliche Gespräche, Gruppentreffen, Schulungen, Workshops, Leistungsbeurteilungen, Karriereentwicklungsgespräche, Tätigkeitsberichte
- Mit unseren Gästen: Persönliche Gespräche, Umfragen, soziale Medien
- Mit unseren Lieferanten: Persönliche Gespräche, Einkaufsbedingungen, Lieferantenbewertungen, Meetings
- Mit lokalen Gemeinschaften: Soziale Projekte, Tätigkeitsberichte, Meetings, soziale Medien
- Mit öffentlichen Einrichtungen: Meetings, Tätigkeitsberichte
- Mit Universitäten und Akademikern: Praktikantenprogramme





Über unser Managementteam und bestimmte Vertreter arbeiten wir mit Hotelverbänden, Gemeinden, Bezirksverwaltungen und offiziellen Behörden zusammen, um gemeinsame Projekte durchzuführen für:

- Die Förderung der Region.
- Den Schutz lokaler Ressourcen und Möglichkeiten.
- Gegenseitige Hilfe in der Region.
- Die Lösung wichtiger Probleme, die die Region betreffen.
- Den Schutz historischer und kultureller Güter.
- Die Steigerung des regionalen Bewusstseins.